

# Sprawdź, czy Twoja firma jest gotowa na różnorodność!



## Checklista dla organizacji chcących zatrudniać osoby z niepełnosprawnościami

Konsekwencja i kompleksowość. To dwa najważniejsze hasła, które pomagają skutecznie włączać osoby z niepełnosprawnościami do zespołów. Zdajemy sobie jednak sprawę, że takie wyzwanie jest złożoną sprawą. Dlatego oddajemy w Państwa ręce poniższą checklistę.

Chcemy, aby była ona naturalnym uzupełnieniem 10 zasad skutecznego zatrudniania osób z niepełnosprawnościami opisanych w naszym raporcie Pracodawca na TAK. Mamy nadzieję, że poniższe wskazówki pomogą Państwu zweryfikować swoje obecne działania i zaplanować kolejne. Wdrożenie wszystkich tych aktywności od ręki na pewno nie będzie możliwe, ale przewidujące patrzenie w przyszłość na pewno przybliży Państwa do tego celu.

### Przygotowanie

Wykonaliśmy analizę i/lub audyt architektoniczno-środowiskowy, które pozwoliły nam zidentyfikować, na jakich stanowiskach mamy największe szanse na efektywne zatrudnienie osób z niepełnosprawnościami.

- TAK                      NASZE PLANY: .....
- JESZCZE NIE                      .....

Posiadamy polityki i/lub strategie, których celem jest przeciwdziałanie wszystkim formom dyskryminacji osób z niepełnosprawnościami (np. polityka antydyskryminacyjna, polityka rekrutacyjna).

- TAK                      NASZE PLANY: .....
- JESZCZE NIE                      .....

Stworzyliśmy politykę dostępności architektonicznej naszych obiektów (zarówno tych własnościowych, jak i wynajętych), aby ułatwić funkcjonowanie wszystkim naszym pracownikom.

- TAK                      NASZE PLANY: .....
- JESZCZE NIE                      .....

Jesteśmy gotowi na spełnienie wymogów w zakresie dostępności informacyjno-komunikacyjnej (np. zdalny tłumacz online, pętla indukcyjna, inne alternatywne formy komunikacji).

- TAK                      NASZE PLANY: .....
- JESZCZE NIE                      .....

Mamy politykę racjonalnych usprawnień oraz wiedzę na temat rozwiązań technologicznych zapewniających dostęp do informacji i komfort pracy osobom z niepełnosprawnościami.

**TAK** **NASZE PLANY:** .....

**JESZCZE NIE** .....

Opracowaliśmy program utrzymania pracy lub powrotu do pracy. Dokładamy wszelkich starań, aby zatrzymać pracowników, którzy nabyli niepełnosprawność.

**TAK** **NASZE PLANY:** .....

**JESZCZE NIE** .....

## Stałe działania

Prowadzimy dla pracowników wszystkich szczebli regularne działania edukacyjne zwalczające stereotypy o niepełnosprawności i uczące konkretnych umiejętności (np. szkolenia z zarządzania różnorodnym zespołem).

**TAK** **NASZE PLANY:** .....

**JESZCZE NIE** .....

Zachęcamy osoby z niepełnosprawnościami do aplikowania do naszej organizacji poprzez dostosowanie treści ogłoszeń rekrutacyjnych.

**TAK** **NASZE PLANY:** .....

**JESZCZE NIE** .....

Nasz proces rekrutacji jest przyjazny dla osób z niepełnosprawnościami (np. organizujemy rozmowy kwalifikacyjne, zarówno stacjonarne, jak i online, pytamy o potrzeby/dostosowanie przed samą rozmową).

**TAK** **NASZE PLANY:** .....

**JESZCZE NIE** .....

Podjmujemy działania, aby zatrudniać osoby z grup najbardziej stygmatyzowanych: z niepełnosprawnością intelektualną, z autyzmem, z niepełnosprawnością psychospołeczną.

**TAK** **NASZE PLANY:** .....

**JESZCZE NIE** .....

Tworzymy lub bierzemy udział w programach mających na celu podnoszenie kwalifikacji osób z niepełnosprawnościami (np. praktyki, staże, współpraca ze szkołami czy uczelniami).

**TAK** **NASZE PLANY:** .....

**JESZCZE NIE** .....

Wspieramy naszych pracowników z niepełnosprawnościami w rozwoju kariery (np. poprzez mentoring).

- TAK** **NASZE PLANY:** .....
- JESZCZE NIE** .....

Zapewniamy poufność informacji związanych z niepełnosprawnością (np. kiedy wpływają do nas wnioski od pracowników o racjonalne usprawnienia).

- TAK** **NASZE PLANY:** .....
- JESZCZE NIE** .....

Nasze szkolenia, imprezy integracyjne i inne wydarzenia firmowe są dostępne dla osób z niepełnosprawnościami. W razie potrzeby zapewniamy im racjonalne usprawnienia.

- TAK** **NASZE PLANY:** .....
- JESZCZE NIE** .....

Działamy w organizacjach biznesowych, które promują zatrudnianie i inkluzję osób z niepełnosprawnościami.

- TAK** **NASZE PLANY:** .....
- JESZCZE NIE** .....

Współpracujemy z organizacjami pozarządowymi działającymi w obszarze aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami.

- TAK** **NASZE PLANY:** .....
- JESZCZE NIE** .....

Umieszczamy informacje na temat inicjatyw na rzecz inkluzji osób z niepełnosprawnościami w naszych publikacjach, w mediach społecznościowych, reklamach i innych kanałach komunikacji.

- TAK** **NASZE PLANY:** .....
- JESZCZE NIE** .....

Korzystamy z produktów lub usług podmiotów ekonomii społecznej, które aktywizują osoby z niepełnosprawnościami, co może obniżyć wysokość wpłaty na PFRON.

- TAK** **NASZE PLANY:** .....
- JESZCZE NIE** .....



## Ewaluacja

Nasze badania satysfakcji pozwalają porównać poziom satysfakcji pracowników z niepełnosprawnościami i bez niepełnosprawności.

- TAK NASZE PLANY: .....
- JESZCZE NIE .....

Regularnie monitorujemy liczbę pracowników z niepełnosprawnościami i co roku stawiamy sobie określone cele związane z ich zatrudnieniem.

- TAK NASZE PLANY: .....
- JESZCZE NIE .....

Wszystkie polityki i praktyki firmowe są regularnie poddawane przeglądkowi i ponownej ocenie pod kątem włączania osób z niepełnosprawnościami.

- TAK NASZE PLANY: .....
- JESZCZE NIE .....

Nasza strona internetowa pozytywnie przeszła audyt dostępności i jest zgodna z wymaganiami WCAG 2.0.

- TAK NASZE PLANY: .....
- JESZCZE NIE .....

Promujemy nasze działania na rzecz zatrudniania i włączania osób z niepełnosprawnościami w procesach sprawozdawczych (np. w raportach społecznych).

- TAK NASZE PLANY: .....
- JESZCZE NIE .....



Nie do końca wiesz, jak zrealizować któryś z tych punktów?  
Wesprzemy Cię zarówno w budowaniu strategii, jak i operacyjnych działaniach związanych z zatrudnianiem osób z niepełnosprawnościami.

Zapraszam do współpracy!

**Agata Robińska**, prezeska Fundacji TAKpełnosprawni

fundacja@takpelnosprawni.pl  
tel. 505 195 720